



**RELATÓRIO DA
DIRETORIA EXECUTIVA DA AES
GESTÃO 03/2023 a 02/2024**

RELATÓRIO DA DIRETORIA EXECUTIVA

Gestão: período de março de 2023 a fevereiro de 2024.

Apresentação:

Conforme prevê o Estatuto da AES apresentamos o Relatório Anual da Diretoria Executiva, correspondente ao exercício fiscal de março de 2023 a fevereiro de 2024.

Objetivo: Informar aos associados da AES e aos Conselhos Deliberativo e Fiscal, as principais ações e realizações da Diretoria Executiva e dos Departamentos que a compõem.

Introdução:

Neste último ano da gestão desta Diretoria destacamos alguns temas e ocorrências apuradas pela Diretoria, o tratamento dado e os resultados alcançados no período de março de 2023 a fevereiro de 2024, que serão comentados no decorrer deste relatório, para que os associados tomem conhecimento das realizações no ano fiscal que se finda e possam avaliar o desempenho dos órgãos de administração da AES.

Vale sempre lembrar que os associados são e sempre serão a parte mais importante da AES, por isso abordaremos as estratégias utilizadas pela atual diretoria para que se mantivessem e se possível ampliar o quadro associativo.

1– Quadro de associados

No decorrer deste período nossa preocupação foi de manter um quadro de associados sempre próximo a 6.000 associados no final de fevereiro registramos 5877 sócios, nas seguintes categorias:

- Ativos - 3711
- Aposentados – 1336
- Agregados - 780

Várias estratégias foram utilizadas para se manter e ampliar o quadro de sócios da AES.

Destacamos estratégias:

1.1- Contato constante com o RH do SENAI para que na admissão de novos funcionários fosse feita uma demonstração dos benefícios que a AES oferece aos funcionários, além dos 3 clubes de lazer. Como exemplo, informamos os convênios existentes, principalmente os que atuam na área da saúde e a possibilidade que um sócio, empregado do SENAI, colocar seus dependentes nos convênios que mantemos

com as operadoras dos Planos de Saúde, quando esses dependentes, atingem a idade que os exclui do convênio de assistência médica do SENAI.

1.2- Elaboramos um vídeo que mostra os Clubes de Lazer e os referidos convênios e colocamos no site da AES para que fosse apresentado a funcionários não sócios. Referido vídeo também foi disponibilizado na reunião de representantes.

1.3- Oferta de hospedagem em um dos clubes de lazer:

Para motivar o ingresso de novos associados, oferecemos também um fim de semana em um dos núcleos de lazer, fora do período de temporada, para funcionários do SENAI, interessados em se associarem.

1.4 - Insistimos com nossos representantes para que fiquem atentos às novas contratações do SENAI, para que logo no início do contrato ofereçam aos novos funcionários essa possibilidade de associar-se.

2- Quadro de Funcionários da AES;

Procuramos manter o quadro de funcionários efetivos para não aumentarmos o custo fixo (folha de pagamento) dos empregados da AES.

Em época de temporada onde há necessidade de um número maior de funcionários nos núcleos, lançamos mão de trabalhar com terceirizados, para isso contratamos uma empresa que cuida da admissão temporária desses funcionários.

2.1 - Quadro de funcionários atualizados em 29 de fevereiro de 2023:

O quadro de funcionários da AES oscila entre 38 e 45 funcionários, dependendo da época de temporada ocasião em que é necessário ampliar o quadro mesmo que seja com contrato por prazo determinado, ou por meio de empresa terceirizada.

2.2 - Regularização dos cargos existentes na AES

O quadro de pessoal da AES, apresentava algumas irregularidades tanto na denominação da ocupação como nas funções executadas e principalmente algumas discrepâncias salariais.

Para regularizar o quadro de empregados nos diversos núcleos e, também, na sede da AES, apresentamos uma proposta ao Conselho Deliberativo para equacionar as irregularidades.

A tabela abaixo apresenta todos os cargos que foram criados e, também o enquadramento dos atuais empregados e de empregados futuros que poderão ser contratados.

O critério para contratação inicial é sempre na posição III ou IV quando se tratar de Assistente Administrativo e para promoção de uma faixa para outra os critérios são de “Avaliação de Desempenho a cada ano” e considerando-se o “tempo de casa”

2.3 - TABELA DE CARGOS E SALARIOS EM VIGOR A PARTIR DE 01 DE FEVEREIRO DE 2024.

OBS: Valores da tabela refere-se a jornada de 40 horas semanais

CARGO	SALÁRIO	LOTAÇÃO	
Analista de Sistemas I	R\$3.067,57		
Analista de Sistemas II	R\$2.921,50	1	CHS 20hs R\$ 1.947,67
Analista de Sistemas III	R\$2.782,38		
Assistente Administrativo I	R\$4.016,40	2	
Assistente Administrativo II	R\$3.825,15	1	
Assistente Administrativo III	R\$3.643,00	2	
Assistente Administrativo IV	R\$3.469,52		
Assistente de TI I (CHS 30)	R\$2.034,11		
Assistente de TI II (CHS 30)	R\$1.937,25		
Assistente de TI III (CHS 30)	R\$1.845,00	1	Lotação 01/02/24
Auxiliar de Cozinha I	R\$2.137,30	1	
Auxiliar de Cozinha II	R\$2.035,53		
Auxiliar de Cozinha III	R\$1.938,60	4	
Auxiliar de Escritório I	R\$2.712,15	1	
Auxiliar de Escritório II	R\$2.583,00		
Auxiliar de Escritório III	R\$2.460,00	2	
Auxiliar de Manutenção I	R\$2.810,80	2	
Auxiliar de Manutenção II	R\$2.676,52	3	
Auxiliar de Manutenção III	R\$2.583,00	2	
Camareira I	R\$2.248,70	3	
Camareira II	R\$2.141,62	1	
Camareira III	R\$2.039,63	4	
Cozinheiro Especialista	R\$3.460,75	1	
Cozinheiro I	R\$1.993,47		
Cozinheiro II	R\$1.898,55		
Cozinheiro III	R\$1.808,15		
Gerente Administrativo I	R\$6.034,00	2	
Gerente Administrativo II	R\$5.354,50	1	
Gerente Administrativo III	R\$5.099,52		
Nutricionista I	R\$2.576,86	1	
Nutricionista II	R\$2.454,16		
Nutricionista III	R\$2.337,30		
Vigia I	R\$2.248,70	8	
Vigia II	R\$2.150,60	2	
Vigia III	R\$2.048,19		
TOTAL		45	

NOTA: O quadro atual de funcionários da AES, está assim distribuído:

- Sede da AES: 06
- Colônia de Férias em Itanhaém: 21
- Clube de Campo de Jundiaí: 12
- Clube Náutico de Boracéia: 06

3 – Assistência Médica da AES aos Associados

A AES, mantém em funcionamento vários convênios com Operadoras de Planos de Saúde:

3.1 Assistência médica
Serviços
UNIMED
AMIL
Ana Costa
Uniodonto Bronze
Uniodonto Prata
Uniodonto Ouro
Prodent Standard
Prodent Diamond

4 – Investimentos nos Núcleos de Lazer

Outra realização desta diretoria que merece destaque nesse período, foram os investimentos realizados nos núcleos de lazer para melhorar as condições das acomodações dos associados. Os três núcleos de lazer receberão investimentos na substituição e modernização dos equipamentos e mobiliários e, também, na reforma dos prédios, melhorando consideravelmente telhados, pisos e pintura de todos os prédios, piscinas, campos de futebol etc.

5 – Finanças da AES

Com relação à situação financeira da AES, esta diretoria teve o cuidado de manter o Fundo de Reserva e recursos aplicados para garantir situação saudável, cumprindo todos os compromissos financeiros.

Vale destacar que as dívidas originárias da regularização do E-Social, que ocasionou o rompimento do contrato do escritório de contabilidade “Campos Elíseos” foram negociadas e parceladas em 60 prestações que estão sendo pagas mensalmente.

O referido escritório não providenciou a regularização do E-Social e, além disso não comunicou à esta diretoria a situação irregular dos recolhimentos. Por esse motivo e por orientação do Conselho Deliberativo entramos com ação judicial contra o escritório. O advogado da AES, Dr. André está acompanhando o andamento desta judicialização.

5.1 Operações bancárias

Ao assumirmos a Diretoria da AES, observamos que as operações financeiras eram realizadas por três bancos: Itaú; Banco do Brasil e Bradesco.

Após análise da forma de tratamento dos Bancos para com a AES, optamos por fechar a conta com o Banco Itaú e trabalhar apenas com dois bancos:

BRADERSCO: é o banco que obtemos o repasse mensal das receitas de mensalidades e serviços prestados aos associados ativos (empregados do SENAI).

BANCO DO BRASIL: é o Banco de origem da AES desde quando o SENAI efetuava o pagamento da folha de empregados nesse banco.

Optamos por trabalhar com apenas dois bancos;

Abaixo estão os dados apurados na segunda quinzena de fevereiro de 2024

Banco do Brasil, valores aplicados em investimentos: R\$ 2.339.036,28

Banco do Brasil, valores aplicação “Rende Fácil”:.....R\$ 163.099,54

TOTAL: R\$ 2.502.135,82

Banco Bradesco, valores aplicados em CDB Fácil R\$ 577.174,87

Banco Bradesco, Conta Corrente.....R\$ 20.616,10

TOTAL: 597.790,97

TOTAL GERAL: 3.099.926,79

NOTA: Vale destacar que todas as obrigações financeiras referentes a compras e recolhimentos de tributos fiscais estão em dia.

5.2- Tratamento de Inadimplências:

Uma das ações importantes desta gestão foi a contratação de uma Assistente Administrativo, especializada em negociar com devedores. É um trabalho que exige, conhecimento, capacidade de negociação e “paciência”, pois o devedor na maioria das vezes é indelicado no primeiro contato. Geralmente a interlocução com o devedor exige habilidade e conhecimento para que uma negociação seja possível e cumprida, pois há casos em que o devedor aceita a negociação mas não cumpre.

Vale destacar que esta Diretoria não envidou esforços no sentido de recuperar valores contabilizados como inadimplência, desde 2022, quando iniciamos essa gestão.

Resultados alcançados em 2023 até fevereiro de 2024.

- Valores negociados de 01/08/22 até 26/02/24...R\$ 1.173.451,15
- Valores recuperados 01/08/22 até 26/02/24R\$ 986.542,78
- Valores sujeitos ainda a pagamentosR\$186.908,37

Em negociação nesta data (fevereiro de 2024) há ainda um saldo devedor em fase de negociação R\$ 291.231,15

6 – Documentação dos Imóveis Da AES.

Nessa gestão dedicamos grande parte do tempo em analisar e verificar a documentação dos imóveis da AES onde estão funcionando os três clubes de lazer

6.1 Colônia de Férias: Trata-se do imóvel mais antigo da AES. Está cadastrado na prefeitura e na receita federal com CNPJ e demais documentos necessários tais como: Escritura regularização do pagamento de impostos; habite-se; AVCB etc. Portanto, está em ordem e deverá ter sua conta de energia reduzida a partir de julho de 2024 quando entrará em vigor o novo contrato com a AUREN “Mercado de Energia”. Referido contrato está nos arquivos da AES e foi aprovado pelo Conselho Deliberativo.

6.2 Clube de Campo de Jundiáí: A preocupação desta Diretoria quando examinou a documentação básica para funcionamento do Clube de Campo de Jundiáí, constatou que não possuímos o AVCB – Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiro.

Partimos em busca das plantas das construções existentes e as aprovações das plantas na Prefeitura. Constatamos que não estão regularizadas.

Observamos que a documentação de aquisição do “Sítio”, relata que a localização geográfica é considerada “Área Rural” e lá foram construídos apartamentos e chalés, áreas de lazer com piscinas, campo de futebol, parque infantil, quiosques, com a finalidade de se oferecer lazer aos associados, na condição de hóspedes ou de diaristas.

A documentação existente na secretaria da AES não é suficiente para atender a legislação vigente no município de Jundiáí.

Há portanto, a necessidade da próxima diretoria envidar esforços para regularizar a situação de construção do clube, para que seja possível obter o AVCB.

Enquanto não obtermos o AVCB é recomendável, manter um Bombeiro Civil em todos os fins de semana, normais e prolongados e, também, quando o clube sediar eventos.

Há ainda no CNPJ do Clube de Jundiáí, um CNAE - Classificação Nacional das Atividades Econômicas, que consta como **Atividades de Organizações Sindicais**. Na realidade na nossa opinião, deveria constar como “Atividades de Recreação e Lazer”.

Plantas dos prédios e áreas construídas

Em levantamento realizado em toda a documentação arquivada na sede da AES e, também, em Jundiáí não encontramos todas as plantas das áreas construídas e, também, não há registros de plantas aprovadas na prefeitura de Jundiáí.

Para começar a regularização das áreas construídas, estamos em contato com a Gerência de Infraestrutura do SENAI, que prometeu nos auxiliar na elaboração das plantas e na aprovação por engenheiros/arquitetos. Assim estamos propondo à nova diretoria a continuação das seguintes providências:

- Elaboração das plantas de todos os prédios construídos para hospedagem;
Incluindo, refeitórios, vestiários, sanitários, áreas de convivência;
- Plantas das áreas cobertas pelos quiosques (grandes e pequenos);
- Plantas das piscinas, áreas destinadas à prática de atividades esportivas;
- Plantas e descrição técnicas das fossas existentes, para captação de esgoto, observando a regulamentação da CETESB;
- Aprovação das plantas por Engenheiro ou Arquiteto responsável;

OBSERVAÇÃO: Para elaboração das plantas entramos em contato com a Diretor Regional do SENAI prof. Ricardo Terra, que se dispôs a ajudar a AES na elaboração das plantas. Tivemos uma reunião com o Sr. Thiago e Sr. Medrano ambos da Gerência de Infraestrutura do SENAI, que prometeu nos ajudar e dar início à execução das plantas. Entretanto até o último dia de nossa gestão não foram iniciados os trabalhos de elaboração e aprovação das plantas

Após a elaboração das plantas será necessária Execução de Projeto para obtenção do AVCB, junto ao Corpo de Bombeiros;

Contratação de um escritório para obter o registro do Clube de Campo de Jundiá junto à Prefeitura.

Finalmente fazer a correção no CNAE, existente no CNPJ.

6.3 - Clube Náutico de Boracéia: Esse núcleo de lazer composto por 8 chalés para hospedagem passou por ampla reforma em toda a sua infraestrutura. Destacamos:

- Calçamento do passeio desde a entrada do clube até à margem do rio Tietê, eliminando totalmente a possibilidade de enxurrada durante as chuvas que levavam barro para dentro das piscinas;
- Pintura dos Chalés;
- Aquisição de aparelhos de ar condicionado;
- Aquisição de Refrigeradores e Microondas;
- Troca dos enxovais de camas;
- Manutenção da Piscina
- Reforma e pintura do Quioscão.

Essas providências melhoraram significativamente a frequência de hospedes no clube

OBSERVAÇÃO: Ao assumirmos a gestão da Diretoria da AES, constatamos que o Clube de Boracéia não está inscrito na prefeitura e, portanto, não possui CNPJ, fato que impede a emissão de notas fiscais quanto é alugado para eventos.

Para regularizar, providenciamos a documentação necessária e enviamos ao Escritório MARKAR, para obtenção do CNPJ.

7 – Ações Judiciais em Andamento

Recomendamos que a nova Diretoria faça uma reunião com o nosso Advogado (Dr. André), para receber as informações precisas sobre o andamento dos processos

judiciais que estão sendo acompanhados pelo referido advogado. Ele poderá fornecer as informações dos processos referentes as dívidas com a Receita Federal que foram apuradas pelo Escritório e negociadas e estamos pagando de forma parcelada. Há ainda informações que dívidas de associados inadimplentes que entraram na justiça e os processos ainda estão em andamento.

O Dr. André poderá esclarecer o andamento dos processos, tanto os já resolvidos como outros que ainda dependem de sentenças.

8 - Atuação dos Departamentos e Eventos realizados.

- Esportes da Capital e região – 6 eventos realizados
- Esportes do Interior – 5 eventos realizados
- Cultural e Recreativo – 9
- Aposentados – 4

Total – 24 eventos realizados

8.1 – Detalhamento dos Eventos Realizados

Departamento de Esportes do Interior

22º Festival de Futsal do Interior – Categoria Livre

Fase Regional - Realizada em 12/02/2023

Nº de escolas participantes 24

Total de atletas e organizadores 508

Locais de Realização: Boracéia; Piracicaba, São Carlos e

Fase Final Realizada em Itanhaém 15/04/2023

16º Festival de Futsal do Interior – Categoria Veterano

Fase regional - Realizada em 12/03/2023

Nº de escolas participantes 16

Total de participantes 291

Fase Final - Realizada em Itanhém em 06/05/2023

Nº de Escolas participantes 4

Total de participantes 132

Locais de realização: Boracéia, Jundiá, Ribeirão Preto e Itanhaém

25º Festival Society do Interior – Categoria Livre

Fase Regional – Realizada em 06/08/2023 e 20/08/2023

Nº de escolas participantes 24

Total de participantes 558

Fase Final – Realizada em 03/09/2023

Nº de escolas participantes 4

Total de participantes 116

Locais do evento: Boracéia e Jundiá

Fase final realizada em Jundiá

29º Festival FARAES

Fase Regional – Realizada em 01/10/2023

Nº de escolas participantes 17

Total de participantes 105

Fase Final – Realizada em 10/11/2023 em Jundiá

Nº de escolas participantes 8

Total de participantes 54

Locais de realização do evento: Boracéia e Jundiá

Fase Final realizada em Itanhaém

3º Festival de Vôlei Misto do Interior

Fase Regional – Realizada em 01/10/2023 e 29/10/2023

Nº de escolas participantes 19

Total de participantes 457

Fase Final – Realizada em 02/12/2023

Nº de escolas participantes 4

Total de participantes 124

Locais de realização: Boracéia, Jundiá e Itanhaém

Fase Final realizada em Itanhaém.

8.2 - Departamento de Esportes da Capital e Interior

36º Festival de Futsal

Fase Regional - Realizada em 05/03/2023

Local: SESI São Bernardo do Campo

Participantes: 456

Fase Final em 27/05/23

Local: Itanhaém

Campeão: Unidos de Jandira – CFP 1.27

Vice-Campeão: Sede/SENAI – Avenida Paulista

25° Festival de Futebol Society

Fase Regional – Realizada em 16/04/2023

Local: Campo do Corinthinha Futebol Clube em Santo André

Participantes: 418

Fase Final em 17/09/2023

Local: Clube de Campo de Jundiaí

Campeão: Almirante Futebol Clube – CFP 1.20 – S. B. C.

Vice-Campeão: Leãooldinense – CFP 1.06

1° Festival de Futsal Master

Fase Regional - Realizada em 04/06/2023

Local: SESI – Guarulhos

Escolas participantes: 12

Atletas participantes: 208

Fase Final: em 09/12/2023

Local: Itanhaém

Campeão: E. C. Retalho CFP 1.07

Vice-campeão: Barueri CFP 1.26

3° Festival de Volei Misto

Fase Regional – Realizada em 30/07/2023

Local: Clube de Campo da AES em Jundiaí

Escolas participantes: 16

Atletas participantes: 245

Fase Final: em 11/11/2023

Local: em Itanhaém

Campeão: Diadema CFP 1.25

Vice-campeão: Santo André CFP 1.18

4° Festival de Basquete

Fase Regional – Realizada em 13/08/2023

Local: SESI São Bernardo do Campo

Escolas participantes: 06

Atletas participantes: 63

Fase Final: Em 11/11/2023

Local: em Itanhaém

Campeão: Mauá – CFP 1.64
Vice-campeão: Barueri CFP 1.36

FARAES

Fase Regional em 30/07/2023 a 08/10/2023
Local: Clube de Campo da AES de Jundiaí
Fase Final: em 18/11/2023
Local: em Itanhaém
Modalidade Dama: Campeão CFP 2.01 – Santos
Modalidade Domino: Campeão CFP 2.01 – Santos
Modalidade Tranca: Campeão CFP 9.27 – Marília
Modalidade Truco: Campeão CFP 1.01 – Brás

8.3 – Departamento de Aposentados

Eventos realizados - 4
Semana de Qualidade de Vida – período 17 a 22/03/2023
Local; Colônia de Férias em Itanhaém
Participantes: 68

Café com aposentados

Realizadas 4 reuniões
Local: Escola SENAI Orlando Lavieiro Ferraiuolo – Tauapé
Em 12/04/23; 14/06/23; 18/10/23e 6/12/23
Participantes total: 114

Semana de Qualidade de Vida – 18 a 23/08/2023

Local: Colônia de Férias em Itanhaém
Participantes: 42

8.4 – Departamento Cultural e Recreativo

Eventos realizados: 9
Festa do Interior: em 11/02/23
Local: Clube de Campo de Jundiaí
Participantes: 110

Excursão: Passeio “Castelo dos Vinhais”

Local Cidade de Vinhedo
Participantes: 15

Almoço Italiano em 20/05/23

Local: Clube de Campo em Jundiá

Participantes: 60

Festa Junina em 17/06/23

Local: Clube de Campo de Jundiá

Participantes: 284

Feijoada com Samba em 15/07/23

Local: Clube de Campo em Jundiá

Participantes: 60

Festival de Inverno em 22/07/23

Local: Colônia de Férias em Itanhaém

Participantes: 162

Almoço Português em 22/09/23

Local: Colônia de Férias em Itanhaém

Participantes: 132

Festa das Crianças em 22/10/23

Local: Clube de Campo de Jundiá

Participantes: 659 sendo 196 crianças

November Fest – em 25/11/23

Local: Colônia de Férias em Itanhaém

Participantes: 124

Total de participantes nos eventos realizados – 5.121

9 – Considerações Finais

A gestão que se finda em fevereiro de 2024, posso afirmar com segurança que foi marcada por uma reorganização da estrutura administrativa da AES, informatizando os principais processos de gestão. Destacamos as seguintes medidas adotadas:

- Contratação do escritório MARKAR sem substituição ao Campos Elíseos;
- Contratação da CODE, empresa responsável pela informatização de processos;
- Regularização do pagamento parcelado (60 vezes) da dívida do E-social, oriunda de falhas de procedimento do antigo escritório;
- Pagamento parcelado em 48 vezes de dívida de GPS referente ao período de 2005 a 2008;
- Regularização do quadro de pessoal da AES, com a descrição de funções e atribuições e criação de Cargos e Salários compatíveis;
- Apuração das irregularidades existentes nas áreas construídas do Clube de Campo de Jundiaí e encaminhamento de possíveis soluções que deverão ser completadas pela próxima Diretoria. Por meio de colaboração do SENAI (Gerência de Infraestrutura) para com a AES, dois técnicos farão o projeto e os desenhos das plantas de todas as áreas construídas para depois obtermos a inscrição na prefeitura de Jundiaí;
- Processo de obtenção do CNPJ, para o Clube Náutico de Boracéia. Para isso foi necessário preparar a documentação e registros em cartório da doação do terreno. Agora podemos dizer que o local pertence à AES;
- Investimentos na aquisição de equipamentos e mobiliários, e reformas das áreas construídas para modernização dos Clubes de Lazer;

10 - Recomendações e sugestões à nova Diretoria.

Caberá à próxima Diretoria a continuidade das seguintes ações:

- Criar novas estratégias visando a ampliação do quadro de sócios da AES, pois os associados Ativos e Agregados são os pilares de sustentação da AES
- Continuar o processo de regularização do Clube de Campo de Jundiaí para garantir segurança aos hóspedes: concluir a execução das plantas das áreas construídas; obter o AVCB do Corpo de Bombeiros e inscrever o clube na Prefeitura para que seja possível a emissão de Nota Fiscal, quando alugado para eventos;
- Continuar o processo de obtenção do CNPJ para o Clube de Boracéia; inscrevê-lo da prefeitura e obter o AVCB;
- Continuar os pagamentos das dívidas que foram renegociadas (E-social e GPS);
- Continuar o processo de aquisição e colocação de tabelas de Basquetebol no Ginásio de Esportes da Colônia de Férias. Esse investimento evitará despesas de aluguel de quadro para realização do Basquete.

Finalizando agradeço a todos os funcionários da AES que nos ajudaram na administração, para que pudéssemos conduzir a AES neste período que se finda.

Desejamos aos novos dirigentes sucesso nas ações, realizações e decisões que forem necessárias para que a AES, continue a prestar bons serviços aos associados.



Milton Gava
Presidente da Diretoria da AES

Gestão março de 2023 a fevereiro de 2024

